平成３０年度通常総会議事録

平成 30 年 6 月 26 日（火曜日）午後３時００分より、千代田区富士見区民館の会議室において平成 30 年度通常総会を開催した。

会員総数　　39 名　（４月１日現在の会員）
出席会員数　25 名　（内 12 名は委任状による）

以上のとおり会員の出席があったので、司会者は、平成 30 年度通常総会は有効に成立する旨を宣し、定款に基づき理事長　湯瀬　正博が、直ちに議長に就任して議事に入った。

第１号議案　平成 29 年度事業報告の件

議長は平成２９年４月１日から平成３０年３月３１日までの事業状況を事業報告書に沿って説明し、議場に諮ったところ、全員異議なく承認可決した。

第２号議案　　平成２９年度収支決算報告及び監査報告の件

議長は平成２９年４月１日から平成３０年３月３１日までの収支決算報告を行い、次いで監事　今井　恒雄　は、人材開発協会の平成２９年度における事業報告及び収支決算報告書、出納簿及び預金通帳を平成３０年４月 26 日に監査した結果、いずれも適正に処理されていることを報告した。

議長は、質疑の後、第２号議案及び監査報告について議場に諮ったところ、全員異議なく承認可決した。

第３号議案　　平成３０年度事業計画（案）の件

議長は平成３０年４月１日から平成３１年３月３１日までの　事業計画（案）を説明し、議場に諮ったところ全員異議なくこれを承認可決した。

第４号議案　　平成３０年度収支予算（案）の件

議長は平成３０年４月１日から平成３１年３月３１日までの収支予算（案）を説明し、議場に諮ったところ全員異議なくこれを承認可決した。

第５号議案　　労働保険事務組合の認可申請について

議長は、別添の【第 5 号議案、労働保険事務組合に係る認可申請につい

て、提案趣旨】を説明し、本総会での承認を経た後に、労働保険事務組合に係る認可申請を管轄官庁に対して申請したい旨を提案し承認を求めたところ一同異議なく承認した。

第６号議案　　事務処理規約（案）制定について

議長は、人材開発協会の定款４条（5）の規定に基づき、本団体が労働保険事務組合の認可を受けたのちに、当該構成員たる事業主の委託を受けて行う労働保険事務及び一般拠出金事務を処理する方法等とその手数料に関する取り決めについて、別添の「人材開発協会労働保険事務処理規約」及び「人材開発協会　労働保険事務組合事務処理手数料規定」を説明し、承認を求めたところ一同異議なく承認した。

以上をもって議事の全部を終了したので、議長は午後４時００分閉会を宣した。

その後　これまで行ってきた研修のテーマである、生産性向上のために必要なメンタルヘルスに関する基調講演として、本望和也氏による「社員の 行動変革 行動変革 を生むメンタルトレーニング」の講演を午後５時００分まで行い閉会した。

上記の議事の経過並びに決議の内容を明確にするため、本議事録を作成し、出席役員は、次に記名押印した。

平成３０年６月２６日

平成 30 年度通常総会

議長・理事長　　湯瀬　正博　　印

副理事長　　湯瀬　晶子　　印

理　事　　村井　源治　　印

理　事　　佐藤　道顕　　印

理　事　　吉田　昌　　印

監　事　　今井　恒雄　　印